

Informacja Administratora o przetwarzaniu danych osobowych

W związku z realizacją wymogów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, Dz. Urz. UE nr 119 (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej rozporządzeniem 2016/679 lub RODO, informujemy o zasadach przetwarzania danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie oraz o przysługujących prawach z tym związanych:

1. Administratorem danych osobowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie jest Centrum Kształcenia Zawodowego mające siedzibę w Gorlicach, przy ul. 11 Listopada 43, 38-300 Gorlice, tel. 18 353-56-10, adres e-mail: ckz@ckz.gorlice.pl
2. Administrator wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym w celu realizacji praw wynikających z rozporządzenia 2016/679 można się skontaktować się za pośrednictwem e-mail: iod@powiatgorlicki.pl.
3. Dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji i nawiązania stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, na podstawie art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz Pani/Pana zgody.
4. Podanie danych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest obowiązkowe, pozostałe dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie Administrator przetwarza na podstawie pisemnej zgody.
5. Dane osobowe osoby ubiegającej się o zatrudnienie będą udostępnione innym organom i podmiotom wyłącznie w granicach określonych przepisami prawa.
6. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do realizacji celów wskazanych w pkt. 3 powyżej.
7. Osobie ubiegającej się o zatrudnienie przysługuje prawo żądania dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie, a także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli przetwarzanie danych naruszałoby przepisy RODO.
8. W zakresie, w jakim dane osoby ubiegającej się o zatrudnienie przetwarzane są na podstawie zgody – takiej osobie przysługuje prawo wycofania zgody na przetwarzanie danych w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa.
10. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych.
11. Przetwarzanie danych osoby ubiegającej się o zatrudnienie nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.

Oświadczenia :

Oświadczam, że:

została mi przedstawiona informacja z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady(UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE, Dz. Urz. UE nr 119 (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej rozporządzeniem 2016/679 lub RODO.

.....
własnoręczny podpis

wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody na przetwarzanie moich danych osobowych w zakresie podanych przeze mnie dobrowolnie danych osobowych wykraczających poza wynikający z przepisów prawa zakres danych niezbędnych do realizacji procedury rekrutacji – zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

.....
własnoręczny podpis

Należy wypełnić w przypadku zamieszczenia na dokumentach aplikacyjnych wizerunku (zdjęcia):

wyrażam zgodę / nie wyrażam zgody na przetwarzanie mojego wizerunku, zawartego w przedstawionych przeze mnie dokumentach dla potrzeb niezbędnych do realizacji procedury rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

.....
własnoręczny podpis

Jestem świadoma/świadomy, że:

a) dane osobowe wymienione w art. 221§ 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy oraz wynikające z ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i innych przepisów szczególnych oraz podane dobrowolnie są przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji i nie będą udostępniane innym odbiorcom,

b) mam prawo dostępu do treści swoich danych osobowych i możliwość ich poprawiania,

c) wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych innych niż wymienione w przepisach prawa regulujących nabór na stanowiska urzędnicze, jest dobrowolne, jednak niezbędne do realizacji ww. celu.

.....
własnoręczny podpis

Niepotrzebne skreślić